

Lista tuturor functiilor din cadrul Primariei orasului Abrud si a serviciilor subordonate Consiliului Local Abrud platit din fonduri publice, publicata conform art.33 din Legea 153/2017

luna MARTIE anul 2021

Funcția de demnitate publică	indemnizatia lunara
Primar	11440
Viceprimar	9360
Consilier local	1144

Funcția publică	studii	grad/ treapta	gradatie	salariul de baza
secretar al orasului	superioare			9360
arhitect sef	superioare			9360
auditor	superioare	superior	5	8886
consilier juridic	superioare	superior	5	8608
consilier cu atributii CFP	superioare	superior	5	9360
consilier	superioare	superior	5	8608
consilier	superioare	superior	4	8398
consilier	superioare	superior	3	8193

Funcția contractuală	studii	grad/ treapta	gradatie	salariul de baza
sef serviciu	conducere		4	8251
inspector de specialitate	executie	IA	5	7775
inspector de specialitate	executie	IA	3	7048
consilier juridic	executie	IA	4	7585
administrator	executie	I	5	6109
sef SVSU	conducere		5	6942
conducator autospeciala	executie		5	5831
conducator autospeciala	executie		4	5689
ingrijitor	executie	I	5	5554
sofer	executie	I	5	5831
muncitor	executie	I	5	5831
muncitor necalificat	executie	I	5	4721
muncitor necalificat	executie	I	4	4605
muncitor necalificat	executie	I	2	4279
bibliotecar	executie	I	5	3574
asistent social	executie	superioare	4	4361
asistent medical comunitar	executie	postliceal	3	4622
asistent personal	executie	medii	5	2704
asistent personal	executie	medii	4	2638
asistent personal	executie	medii	3	2574
asistent personal	executie	medii	2	2451
asistent personal	executie	medii	1	2334

**Sporuri**

funcția contractuală beneficiara de spor	tip spor	baza de calcul	cota procentuala	baza legala	valoarea bruta a sporurilor
conducator autospeciala	sporul pentru munca de noapte / sporul pentru conditii de munca	4968	25% din salariul de baza pentru orele lucrate	art. 20 din Legea 153/2017	471
conducator autospeciala	sporul pentru conditii de munca	4847	salariul de baza pentru timpul aferent lucrat	art. 38 alin.2 lit.a din Legea 153/2017	460
bibliotecar	vatamatoare (a ramas la nivelul lunii dec. 2019)	2356			353
asistent social	spor pentru conditii de munca	3251	7% din salariul de baza	HG 153/2018	488
asistent medical comunitar		4622			324

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz, conform tabelului de mai sus, stabilit/ă cu respectarea prevederilor Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a HCL nr. 131/2017, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, personalul de execuție beneficiază, în funcție de tranșele de vechime în muncă de maxim 5 gradații, respectiv de procentele corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază la gradația 0.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- sporul pentru munca de noapte se acordă în procent de 25% din salariul de bază pentru orele lucrate între orele 22,00 și 6,00 cu respectarea prevederilor art. 20 din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

- spor de 7% pentru condiții de muncă, aplicat la salariul de bază, în conformitate cu Anexa nr. 8 lit. C, punctul 2. a H.G. nr. 153/2018;
- spor de 15% pentru condiții de muncă, aplicat la salariul de bază, în conformitate cu Anexa nr. 9, punctul V, litera D, a H.G. nr. c) în anul 2021 nu se acordă voucherele de vacanță;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

norma de hrană, reprezentată a 12-a parte din două salarii de bază minime brute garantate în plată și se acordă lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu respectarea prevederilor art. 18 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

- indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese și numite;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:
- indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%, conform art. 16 al. (2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
- personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, cu respectarea prevederilor art. 16 al. (1) din Legea nr. 153/2017 și a prevederilor art. 4 și 5 din HG nr. 325/2018;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:
- nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile - suma sporurilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz, în conformitate cu prevederile art. 25 al. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

PRIMAR  
ALBU CRISTIAN ALEXANDRU

RESURSE UMANE - SALARIZARE  
MERA RODICA

