

ROMANIA  
JUDETUL ALBA  
ORAS ABRUD  
PRIMARIA  
DIRECTIA DE ASISTENTA SOCIALA  
NR.5206/09.01.2023

Se aprobă  
Primar  
Albu Cristian Alexandru

RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENTILOR PERSONALI  
AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV  
SEMESTRU-II-2022

Promovarea si respectarea drepturilor persoanelor cu handicap revin autoritatilor administratiei publice locale unde isi are domiciliul sau resedinta persoana cu handicap.

In acest sens , conform prevederile art.40 alin. (2) din Legea nr.448/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, s-au efectuat controale periodice de verificare a activitatii asistentilor personali, in urma carora nu au fost sesizate nereguli, care sa impuna incetarea contractului individual de munca „asistentii personali indeplinindu-si atributiile prevazute in fisa postului” prezentand periodic Serviciului Public de Asistenta Sociala, raportul privind evolutia/involutia starii de sanatate a persoanei cu handicap grav tinand cont de obiectivele programului individual de recuperare si reabilitare.

Avand in vedere prevederile art.29, alin.(1) din Hotararea Guvernului Romaniei nr.268/2007 cu aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Directia de Asistenta Sociala are obligatia de a prezenta consiliului local un raport semestrial privind activitatea asistentilor personali.

Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment total ,el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate ,pentru depășirea condiției de handicap și a reintegrării sociale. Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic ,intelectual, spiritual, emoțional și social, bîn pofida handicapului de care suferă.

Conform Hotărârii Consiliului Local Abrud nr. 138 din 2022 privind aprobarea Organigramei și Statutului de Funcții a Aparatului de Specialitate a Primarului orașului Abrud, a Instituțiilor publice aflate în subordinea Consiliului local, sunt aprobate un număr de 37 de posturi de asistenți personali.

Ținând cont de aceste aspecte ,pe semestrul al II-lea al anului 2022, raportăm evoluția numărului de :

- Asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând salariile acestora, situația se prezintă astfel:

Nr.crt.	Luna	Nr. asistenți personali	Cost/lună RON
1	IULIE	35	107225
2	AUGUST	35	105531
3	SEPTEMBRIE	35	109676
4	OCTOMBRIE	32	99379
5	NOIEMBRIE	33	96795
6	DECEMBRIE	33	103080

În temeiul Art.37, alin(2) și(3), pe perioada concediului de odihnă sau boala, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav alternative de servicii socio- medicale (centru respiro, înlocuitor al asistentului personal) .

În cazul când angajatorul nu poate asigura cele două alternative, persoanei cu handicap i se acorda o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal.

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali care au beneficiat de concediu de odihnă în perioada 01 iulie 2022 -31 decembrie 2022, 28 de persoane au beneficiat de concediu de odihnă.

Cu privire la evoluția numărului de persoane cu handicap grav care au optat pentru acordarea indemnizației ,situația lunară se prezintă astfel:

Nr.crt.	Luna	Nr. indemnizații	Cost/lună RON
1	IULIE	38	57912
2	AUGUST	40	60960
3	SEPTEMBRIE	41	62484
4	OCTOMBRIE	38	57912
5	NOIEMBRIE	57	84836
6	DECEMBRIE	39	59436

Precizez că în luna septembrie și în luna noiembrie au fost plătite și concediile asistenților personali care sunt incluse în suma totală de la indemnizații aferente lunii respective.

Conform art.1 ,alin.1 din HG 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ,indemnizația s-a modificat de la 1386 lei/ lună la 1524 lei/lună.

În temeiul Art.37, alin(2) și(3), pe perioada concediului de odihnă sau boala, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav alternative de servicii socio- medicale (centru respiro, inlocuitor al asistentului personal) . În cazul când angajatorul nu poate asigura cele două alternative, persoanei cu handicap i se acorda o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal.

Menționez că asistenții personali nu au primit tichete de vacanță .

Verificările efectuate în semestrul al II -lea al anului 2022 au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal ,evaluarea socială atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav.

În urma întocmirii anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite. Astfel, nu s-au constatat abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă ale acestora. De asemenea nu s-au înregistrat reclamații din partea bolnavilor cu privire la modul de îngrijire de către asistenții personali.

Asistenții personali ai persoanelor cu handicap, au față de persoana cu dizabilități, o serie de obligații stabilite în mod expres prin lege și anume:

- să participe o dată la 2 ani , la instruirea organizată de către angajator-obiectiv realizat prin cursarea a 23 de asistenți personali de către Crucea Roșie în perioada 10.10.2022-17.11.2022.

-să semneze un angajament ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu gradul grav de handicap grav, respectiv planul individual de servicii pentru adultul cu gradul de handicap grav.

-să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, fișa postului și planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav ,respectiv planul individual de servicii pentru adultul cu handicap grav.

-să trateze cu respect ,bună credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral , de starea acesteia.

-să ne comunice în 48 de ore ,orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau sociale a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

Plata asistenților personali ai persoanelor cu handicap și indemnizațiile s-au realizat la dată fixă și anume în data de 12 a fiecărei luni pentru luna anterioară. Plata s-a realizat în proporție de 100%.

În concluzie ,apreciem că serviciile acordate persoanelor cu gradul grav de handicap prin intermediul Primăriei orașului Abrud în speță angajatorul asistentului personal ,sunt de bună calitate , sunt monitorizate iar prin acțiunea preventivă s-a evitat apariția conflictelor și rămânerea în familie a beneficiarului.

Întocmit, Director Executiv DAS  
Ștefani Alina Iana

