

**Lista tuturor functiilor din cadrul Primariei orasului Abrud si a serviciilor subordonate  
Consiliului Local Abrud platit din fonduri publice, publicata conform art.33 din Legea 153/2017**

luna SEPTEMBRIE anul 2022

Funcția de demnitate publică	indemnizația lunară
Primar	11440
Viceprimar	9360
Consilier local	1144

**Primăria Oraș Abrud**  
**Registratura Generală**  
Intrare/leșire 14.683  
Anul 2022 Luna 09 Ziua 05

Funcția publică	studii	grad/ treapta	gradatie	salariul de baza	
secretar al orasului	conducere	superioare		9360	
director executiv	conducere	superioare		9360	
arhitect sef	conducere	superioare		9360	
auditor	executie	superioare	superior	5	8886
consilier juridic	executie	superioare	superior	5	8608
consilier juridic	executie	superioare	superior	4	8398
consilier cu atributii CFP	executie	superioare	superior	5	9360
consilier	executie	superioare	superior	5	8608
consilier	executie	superioare	superior	4	8398
consilier	executie	superioare	superior	3	8193
consilier	executie	superioare	asistent	3	6872
consilier	executie	superioare	debutant	5	6664
consilier	executie	superioare	debutant	0	5352

Funcția contractuală	studii	grad/ treapta	gradatie	salariul de baza	
sef serviciu	conducere	superioare		4	8251
inspector de specialitate	executie	superioare	IA	5	7775
inspector de specialitate	executie	superioare	IA	2	7048
referent	executie	medii	IA	3	6343
consilier juridic	executie	superioare	IA	4	7585
administrator	executie	medii	I	5	6109
conducator autospeciala	executie	medii		5	5831
conducator autospeciala	executie	medii		4	5689
ingrijitor	executie	medii	I	5	5554
sofer	executie	medii	I	5	5831
muncitor calificat	executie	medii	I	5	5831
muncitor calificat	executie	medii	IV	3	4757
muncitor calificat	executie	medii	IV	2	4531
muncitor calificat	executie	medii	IV	1	4315
muncitor necalificat	executie	medii	I	3	4493
bibliotecar	executie	medii	I	5	3574
asistent social	executie	superioare	specialist	5	4678
asistent medical comunitar	executie	postliceal	principal	3	4622
asistent medical scolar	executie	postliceal	medical	5	4794
asistent personal	executie	medii		5	2817
asistent personal	executie	medii		4	2749
asistent personal	executie	medii		3	2682
asistent personal	executie	medii		2	2554
asistent personal	executie	medii		1	2550
asistent personal	executie	medii		0	2550

**Sporuri**

funcția contractuală beneficiara de spor	tip spor	baza de calcul	cota procentuala	baza legala	valoarea bruta a sporurilor
conducator autospeciala	sporul pentru munca de noapte (a	4968	25% din salariul de baza pentru orele lucrate in	art. 20 din Legea 153/2017	471
conducator autospeciala		4847			460
bibliotecar	sporul pentru conditii vatamatoare (a ramas la nivelul lunii dec.2019)	2356	15% din salariul de baza pentru timpul aferent lucrat	art. 38 alin.2 lit.a din Legea 153/2017	353
asistent social		4678			488
asistent medical		4794			719
asistent medical comunitar	spor pentru conditii de munca	4622	7% din salariul de baza	HG 153/2018	324

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz, conform tabelului de mai sus, stabilit/ă cu respectarea prevederilor Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a HCL nr. 131/2017. În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, personalul de execuție beneficiază, în funcție de tranșele de vechime în muncă de maxim 5 gradații, respectiv de procentele corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază la gradația 0.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- sporul pentru munca de noapte se acordă în procent de 25% din salariul de bază pentru orele lucrate între orele 22,00 și 6,00 cu respectarea prevederilor art. 20 din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

- spor de 7% pentru condiții de muncă, aplicat la salariul de bază, în conformitate cu Anexa nr. 8 lit. C, punctul 2. a H.G. nr. 153/2018;

- spor de 15% pentru condiții de muncă, aplicat la salariul de bază, în conformitate cu Anexa nr. 9, punctul V, litera D, a H.G. nr. 153/2018;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care au fost acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: se va acorda o singură indemnizație de vacanță, în cuantum de 1450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget, alocate cu această destinație, în conformitate cu prevederile OUG nr. 46/2017 și a OUG nr. 8/2009;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- norma de hrană, pentru salariații Serviciului Poliție Locală, se acordă cu respectarea prevederilor art. 35<sup>1</sup> al. (1) din Legea nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare, a OUG nr. 26/1994 cu modificările și completările ulterioare, a HG nr. 171/2015 cu modificările și completările ulterioare și a HCL nr. 21/2020;

plată și se acordă lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu respectarea prevederilor art. 18 din Legea nr. 153/2017,

- indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese și numite;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:

- indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%, conform art. 16 al. (2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

- personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, cu respectarea prevederilor art. 16 al. (1) din Legea nr. 153/2017 și a prevederilor art. 4 și 5 din HG nr. 325/2018;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

**- nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, în conformitate cu prevederile art. 11 al. (4) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;**

- suma sporurilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz, în

PRIMAR

ALBU CRISTIAN ALEXANDRU

RESURSE UMANE - SALARIZARE

MERA RODICA

